

Libérez vos talents,

Transformez votre expertise !

Profession
Comptable 2030 



L'occasion unique d'adapter
vos compétences aux nouveaux
besoins de vos clients

Des parcours
de formation
clés en main

Une pédagogie
d'apprentissage
innovante

Pour une montée
en compétence
durable

ORDRE DES
EXPERTS-COMPTABLES 

CF
PC
ORDRE DES EXPERTS-DE LA
PROFESSION COMPTABLE

Un dispositif inédit d'accompagnement des cabinets

Automatisation de la production, facturation électronique, digitalisation des process, nouveaux modèles économiques... La profession comptable fait face à des mutations profondes.

Pour vous aider à relever ces défis sans précédent, élargir le champ de vos missions et adapter les compétences de vos collaborateurs aux nouvelles attentes de vos clients, le CNOEC lance **Profession Comptable 2030**, un dispositif unique d'accompagnement des cabinets.

Porté par le Centre de formation de la profession comptable (CFPC) et déployé par les instituts régionaux de formation (IRF), ce programme vous propose **un accompagnement complet et sur-mesure :**

- **Cap 2030** : un outil de diagnostic et d'aide à la décision en ligne, 100 % gratuit, conçu spécifiquement pour les cabinets d'expertise comptable et d'audit ;
- **Des parcours de formation innovants** à destination des collaborateurs, regroupés autour de 4 grandes thématiques (cf. le descriptif ci-après p. 5 à 7).

Les objectifs du programme



Aider vos collaborateurs à s'adapter aux évolutions de l'environnement professionnel



Faire évoluer leur approche métier (gestion de projet, relation clients, soft skills...)



Les former aux nouvelles missions des cabinets (tableau de bord, facturation, gestion administrative, data, RH, durabilité)



Mieux accompagner vos clients dans leurs nouveaux besoins (facture électronique, pilotage des TPE-PME, full service, gestion des RH..)

Cap 2030, un outil unique de pilotage des compétences

Avec Cap 2030, faites gratuitement et de manière anonyme le point sur votre stratégie et vos besoins en compétences.

1. Évaluez l'impact du numérique et de la facture électronique sur votre cabinet,
2. Définissez ses futures missions,
3. Cartographiez les compétences dont vous aurez besoin demain,
4. Identifiez avec vos équipes les parcours de formation les plus pertinents en fonction des profils et des objectifs fixés.

Un catalogue sur-mesure

- Des formations adossées au premier référentiel de compétences de la profession comptable
- La possibilité d'organiser en intra, pour les cabinets qui le souhaitent, des sessions privatives ou de composer soi-même, à partir des modules disponibles, des parcours sur-mesure pour ses collaborateurs
- Une offre évolutive pour répondre le plus finement à vos besoins
- 17 parcours clés en main disponibles dès septembre 2023 pour une cinquantaine de parcours créés à l'horizon 2025

Pour quels bénéfices ?

Pour les participants

- Prendre conscience des évolutions en cours et de leurs impacts métier
- Apprendre à travailler différemment dans un environnement fortement digitalisé
- Renforcer/développer ses compétences transverses

Pour les cabinets

- Analyser les compétences actuelles de l'équipe
- Fédérer et fidéliser vos collaborateurs autour d'un projet professionnel commun
- Développer de nouvelles missions à plus forte valeur ajoutée

Des parcours clés en main

Reposant sur des pratiques pédagogiques innovantes développées par des chercheurs en sciences cognitives*, les parcours de formation proposés ont principalement pour but d'inciter chaque participant à changer de posture, à reconsidérer son utilité et sa relation client. Chaque module se décline ainsi sur un principe unique :

- **Une journée d'autoapprentissage en e-learning (7h)** dédiée à l'acquisition d'un bloc de compétences bien identifié.
- **Suivie d'une session en présentiel en petit groupe (7h)** consacrée à la mise en pratique, à des échanges, des travaux de groupe, des jeux de rôle pour fixer les acquis.

*Une pédagogie innovante inspirée des sciences cognitives



Un apprentissage centré sur des mises en situations professionnelles concrètes



Des formats e-learning adaptés à chaque apprenant pour une meilleure appropriation des contenus



Un feedback bienveillant et personnalisé grâce à l'IA pédagogique Didask pour aider chacun à réajuster ses représentations



Des séances en présentiel entre pairs pour échanger et pratiquer



« La formation est de très bonne qualité. Elle permet non seulement de mieux appréhender les enjeux à venir, mais elle m'a aussi donné une réelle motivation pour évoluer au sein du cabinet. »

- Charlotte, 47 ans

« On ressort de cette formation complètement changé et enrichi des différents échanges avec les collègues et les formateurs. C'est la meilleure formation à laquelle j'ai participé. L'approche d'apprentissage sur la plateforme est particulièrement novatrice, comparé aux e-learning habituels. »

- Charly, 28 ans



« L'e-learning est vraiment top. Au début, je m'attendais à de la technique, mais la formation m'a fait évoluer psychologiquement et a fait évoluer mon approche métier. »

- Solène, 38 ans

Intégrer un cabinet

Faire ses premiers pas en cabinet

- Bienvenue dans la profession
- Les fondamentaux de la sécurité informatique en cabinet
- Décrypter le monde de demain et l'impact sur son métier en cabinet

6 jours
3 modules
de 2 jours

Faire ses premiers pas dans le pôle social d'un cabinet

- Bienvenue dans la profession pour les collaborateurs en social
- Les fondamentaux de la sécurité informatique en cabinet
- Décrypter le monde de demain et l'impact sur les métiers du social

6 jours
3 modules
de 2 jours

Faire ses premiers pas dans le pôle juridique d'un cabinet

- Bienvenue dans la profession pour les collaborateurs en juridique
- Les fondamentaux de la sécurité informatique en cabinet
- Décrypter le monde de demain et l'impact sur les métiers du juridique

6 jours
3 modules
de 2 jours

Améliorer sa performance dans son cœur de métier

Performer dans les missions traditionnelles à l'ère du numérique

- Décrypter le monde de demain et l'impact sur son métier en cabinet
- Revisiter ses méthodes et ses outils pour améliorer sa performance sur les missions comptables
- S'adapter à l'évolution de son métier

6 jours
3 modules
de 2 jours

Revoir l'organisation et les process du cabinet pour doper sa performance

- Revisiter ses méthodes et ses outils pour améliorer sa performance sur les missions comptables
- Préparer le cabinet pour une période fiscale sereine

4 jours
2 modules
de 2 jours

Optimiser les méthodes & outils de production à l'ère du numérique

- Adapter ses méthodes de production pour doper son efficacité sur les missions
- Gagner en efficacité grâce aux outils digitaux
- Intégrer la facture électronique dans l'organisation du cabinet

6 jours
3 modules
de 2 jours

Organiser le cabinet autour de la facture électronique

- Intégrer la facture électronique dans l'organisation du cabinet
- Développer de nouvelles missions liées à la facture électronique

4 jours
2 modules
de 2 jours

Devenir Data controller

- Gagner en efficacité grâce aux outils digitaux
- Intégrer la facture électronique dans l'organisation du cabinet
- Se préparer au métier de data controller

6 jours
3 modules
de 2 jours

Optimiser sa relation clients

- Relations clients : les fondamentaux
- Performer dans la relation clients

4 jours
2 modules
de 2 jours

Management, mode d'emploi

- Devenir manager
- Animer une équipe

4 jours
2 modules
de 2 jours

Devenir un pro du management

- Devenez un pro du management : gérer les situations délicates
- Gestion des entretiens individuels

4 jours
2 modules
de 2 jours

Contribuer au développement de nouvelles missions

Se lancer dans les nouvelles missions

- S'impliquer dans le projet de cabinet
- Organiser & gérer les missions d'accompagnement
- Communiquer efficacement sur l'offre de services du cabinet

6 jours
3 modules
de 2 jours

Libérer l'entreprise de ses tâches administratives (Full service) grâce aux nouveaux outils numériques

- Décrypter le monde de demain et l'impact sur son métier en cabinet
- Revisiter ses méthodes et ses outils pour améliorer sa performance sur les missions comptables
- Le full service, un nouveau métier au service du client
- Réaliser les nouvelles missions administratives grâce aux nouveaux outils numériques

8 jours
4 modules
de 2 jours

Missions de full service : gestion des relations administratives avec les clients & fournisseurs

- Accompagner le client dans sa facturation et le recouvrement de ses créances
- Accompagner le client dans la préparation de sa compta, ses achats et ses règlements fournisseurs

4 jours
2 modules
de 2 jours

Accompagner le chef d'entreprise dans le pilotage de la TPE : missions, méthodes et outils numériques

- Décrypter le monde de demain et l'impact sur son métier en cabinet
- Revisiter ses méthodes et ses outils pour améliorer sa performance sur les missions comptables
- Parler le chef d'entreprise couramment
- Faire parler les comptes de vos clients
- Les principaux outils du pilotage

10 jours
5 modules
de 2 jours

Accompagner le client dans la gestion de son entreprise grâce aux nouveaux outils numériques

- Les principaux outils du pilotage
- Calcul & analyse des coûts
- Se lancer dans la mission tableaux de bord

6 jours
3 modules
de 2 jours

Se perfectionner dans l'accompagnement des TPE : missions, méthodes et outils numériques

- Écouter le client pour détecter ses besoins
- Accompagner la création d'entreprise
- Calcul & analyse des coûts
- Organiser & gérer les missions d'accompagnement

8 jours
4 modules
de 2 jours

Missions de pilotage : Améliorer la rentabilité et la trésorerie de nos clients

- Se lancer dans la mission tableaux de bord
- Calcul & analyse des coûts
- Se lancer dans la mission gestion de trésorerie

6 jours
3 modules
de 2 jours

Missions de pilotage : Accompagner les clients dans le développement de leur activité

- Se lancer dans la mission gestion de trésorerie
- Se lancer dans la mission business plan

4 jours
2 modules
de 2 jours

Missions de pilotage : Accompagner la création d'entreprise

- Accompagner la création d'entreprise
- Se lancer dans la mission business plan

4 jours
2 modules
de 2 jours

Passer de la paie à l'accompagnement RH

- Décrypter le monde de demain et l'impact sur les métiers du social
- Se lancer dans les missions RH
- Les premières missions RH

6 jours
3 modules
de 2 jours

Développer de nouvelles missions RH

- Accompagner les clients dans leur performance RH
- Optimiser l'organisation des RH des clients pour doper l'efficacité de leur activité

4 jours
2 modules
de 2 jours

Accompagner les clients dans la gestion de leurs RH

- Les premières missions RH
- Accompagner les clients dans leur performance RH
- Optimiser l'organisation des RH des clients pour doper l'efficacité de leur activité

6 jours
3 modules
de 2 jours

Conseiller le dirigeant dans sa fiscalité personnelle et ses premiers pas dans l'immobilier

- Accompagner le dirigeant dans sa fiscalité personnelle (IR, IFI)
- Maîtriser les principaux supports d'investissement dans l'immobilier

4 jours
2 modules
de 2 jours

Conseiller le dirigeant sur sa prévoyance et sa retraite future

- La prévoyance au service du dirigeant et de ses proches
- Aider les clients à optimiser leur retraite (date, montant...)

4 jours
2 modules
de 2 jours

Se sensibiliser aux enjeux de la durabilité et de la CSRD

- Découverte & compréhension des enjeux de la RSE pour les cabinets
- Comprendre la CSRD
- La durabilité dans les TPE/PME

6 jours
3 modules
de 2 jours



Aller plus loin en matière de durabilité

- Au-delà des chiffres : la RSE et les normes de durabilité
- Diagnostic gaz à effet de serre & mesures d'impact

4 jours
2 modules
de 2 jours



La CSRD - Gouvernance & Social

- Comprendre les ESRS sur les thématiques Gouvernance & Social
- Etablissement du rapport de durabilité - Parties gouvernance & social
- Audit du rapport de durabilité - Parties gouvernance & social

6 jours
3 modules
de 2 jours

La CSRD - Environnement

- Comprendre les ESRS sur la thématique Environnement (Partie 1)
- Comprendre les ESRS sur la thématique Environnement (Partie 2)
- Etablissement du rapport de durabilité - Partie environnementale
- Audit du rapport de durabilité - Partie environnementale

8 jours
4 modules
de 2 jours



Cap Durabilité

Parcours qui permet de développer de nouvelles missions autour de la durabilité et de la CSRD :

- L'accompagnement à l'établissement du rapport de durabilité
- La certification du rapport de durabilité en tant qu'auditeur de durabilité, inscrit auprès de la H2A

13 jours
4 jours
en présentiel
+ 9 jours
en distanciel



Développer une nouvelle compétence

Participer au développement du cabinet

- Décrypter le monde de demain et l'impact sur son métier en cabinet
- S'impliquer dans le projet de cabinet
- Gérer son temps et ses priorités en cabinet
- Animer une équipe

8 jours
4 modules
de 2 jours

Se préparer à l'évolution de son métier

- Décrypter le monde de demain et l'impact sur son métier en cabinet
- Adapter ses méthodes de production pour doper son efficacité sur les missions
- Parler le chef d'entreprise couramment

6 jours
3 modules
de 2 jours

Booster son efficacité personnelle

- Gérer son temps et ses priorités en cabinet
- Améliorer son efficacité professionnelle : aller au-delà des compétences métier

4 jours
2 modules
de 2 jours

Faire parler les datas grâce aux fonctions avancées d'Excel

- Contrôler les datas grâce à Excel
- Faire parler les datas grâce à Excel

4 jours
2 modules
de 2 jours

Travailler la data pour développer les missions

- Travailler efficacement avec ChatGPT
- Découvrir la Business Intelligence (découverte, gestion de projet, analyse des besoins, cas d'usage)

4 jours
2 modules
de 2 jours



Maitriser l'intelligence artificielle dans son exercice professionnel

- Travailler efficacement avec ChatGPT
- Devenir un pro de l'IA générative

4 jours
2 modules
de 2 jours



Devenir référent numérique du cabinet

- Les fondamentaux de la sécurité informatique en cabinet
- Être facilitateur du numérique au quotidien

4 jours
2 modules
de 2 jours

Organiser la sécurité informatique du cabinet

- Les fondamentaux de la sécurité informatique en cabinet
- Construire la stratégie cyber du cabinet

4 jours
2 modules
de 2 jours



Se lancer dans la com du cabinet

- Communiquer efficacement sur l'offre de services du cabinet
- Devenir le community manager du cabinet

4 jours
2 modules
de 2 jours

Où trouver ces formations ?

Tous ces parcours sont proposés par les instituts de formation des Conseils régionaux de l'ordre des experts-comptables (IRF). Ils peuvent être animés en inter ou en intra, c'est-à-dire en session privative au sein de votre cabinet. Vous pouvez également composer vous-même vos propres parcours sur-mesure à partir des modules disponibles dans le programme Profession Comptable 2030. **N'hésitez pas à prendre contact avec votre IRF.**

Financement des formations



7 parcours sont éligibles au financement FNE-Formation auprès de votre OPCO Atlas. Vous pouvez ainsi bénéficier d'une prise en charge allant **jusqu'à 70 % des coûts pédagogiques.**

Les actions de formations doivent être validées par Atlas **avant le 31 décembre 2024, et avoir une durée maximale de 12 mois** à compter de la date de début de formation. Elles devront s'achever avant le 31 décembre 2025.

Attention, aucune formation antérieure à la demande de subvention signée ne sera prise en charge.



Profession Comptable 2030

www.professioncomptable2030.fr



*Opération financée par l'État dans le cadre de l'Action "Adaptation et qualification de la main d'œuvre",
"Dispositifs France Formation Innovante NUMérique (DEFFINUM)", opéré par la Caisse des Dépôts (Banque des Territoires).*

Ne pas jeter sur la voie publique

