

GUIDE DES FILIÈRES ET DES MÉTIERS DE L'EXPERTISE COMPTABLE

COMPTABILITÉ

DATA

FISCALITÉ

GESTION

RH

DURABILITÉ

RejoinsLesExperts.fr

ORDRE DES
EXPERTS-COMPTABLES



TOUTES LES BONNES RAISONS

de travailler en cabinet

d'expertise comptable



Fusion des idées, conseil, esprit d'équipe, missions variées, digitalisation : tout cela réuni au sein d'un seul et même endroit ! Le cabinet d'expertise comptable vous permet d'augmenter et d'illimiter votre potentiel dans un environnement en pleine transformation, au cœur de l'économie.

L'ampleur des mutations (accélération technologique, durabilité...) nécessite une compréhension panoramique des besoins des clients et enrichit les missions traditionnelles des cabinets pour offrir de nouvelles missions d'accompagnement aux chefs d'entreprise.

C'est ainsi que les cabinets développent des missions à haute valeur ajoutée pour lesquelles ils recrutent de nombreux profils : profils traditionnels issus de la filière de l'expertise comptable, mais également fonctions support (marketing, RH, systèmes d'informations) et nouveaux métiers en lien avec la data et la RSE.

La souplesse de la filière et les grandes possibilités d'insertion professionnelle dans les cabinets à tous les niveaux permettent de personnaliser son parcours en fonction de ses envies. Les cabinets d'expertise comptable recrutent en effet de bac+3 jusqu'au DEC et les multiples possibilités et modalités pour se préparer aux épreuves des différents diplômes permettent de reprendre ses études si on le souhaite, tout en continuant à travailler en cabinet.

22 000 EXPERTS COMPTABLES

22 000
sociétés
et associations
d'expertise
comptable

Chiffre d'affaires
global du secteur



12
BILLIARDS D'EUROS

7 000
femmes



15 000
hommes



190 000
SALARIÉS

4 MILLIONS
d'entreprises clientes

de tous secteurs et de tous types
(secteur marchand, non marchand, collectivités locales...) pour proposer des services à haute valeur ajoutée et les accompagner dans leur développement.

Les cabinets d'expertise comptable recrutent à tous les niveaux et recherchent des profils variés.

Le recrutement dans ce secteur connaît une progression régulière de

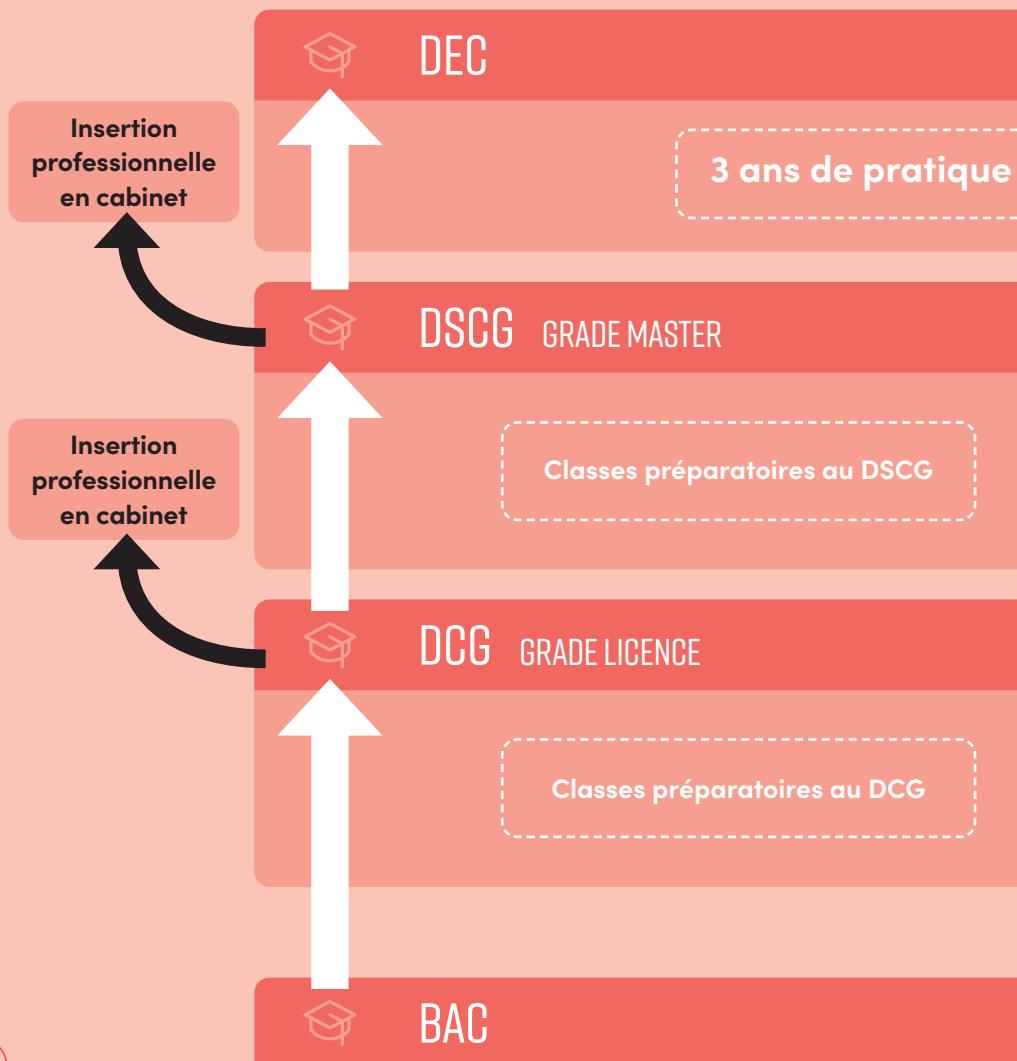
6,2%

par an, depuis 2013.

30%
des recrutements concernent des jeunes diplômés

DIPLÔMES ET PASSERELLES

La filière de l'expertise comptable



EXPERT-COMPTABLE

professionnelle en cabinet

DIRECTEUR DE MISSION

DSGC Intec

École supérieure de commerce

Master CCA

COLLABORATEUR COMPTABLE / CHEF DE MISSION

DGC Intec

BUT GEA Parcours GCFF

École supérieure de commerce

Licence CCA

BTS CG

DCG



DIPLÔME DE COMPTABILITÉ ET DE GESTION GRADE LICENCE

Le DCG se prépare en 3 ans dans certains lycées postbac publics et privés sous contrat, dans des écoles privées spécialisées, des écoles supérieures de commerce ou à l'Intec/CNAM (DGC). Il est possible de le préparer en alternance, généralement à partir de la 2^e ou 3^e année. Il est composé de 13 UE obligatoires qui envisagent tous les aspects de la gestion de l'entreprise, réparties sur les 3 années.

Les UE du DCG peuvent également être préparées en candidat libre, à son rythme et à la carte. De nombreux établissements, mais aussi des plateformes ou des chaînes numériques proposent des préparations aux UE.

Plusieurs autres filières conduisent au DCG grâce à un dispositif de dispenses d'UE :

- Le BTS CG (comptabilité gestion)
- La licence professionnelle Métiers de la comptabilité
- Le DGC de l'Intec
- Le BUT GEA (gestion des entreprises et des administrations), notamment le Parcours GCFF (Gestion comptable, fiscale et financière)

Il est possible de rejoindre une 2^e année de DCG avec un BTS CG.

À côté de ces différents diplômes nationaux, il existe de nombreux autres titres ou diplômes proposées par d'établissements privés qui peuvent également permettre de rejoindre un cabinet.

Pour obtenir le détail des dispenses d'UE du DCG



EXAMEN

Une session d'examen par an, au mois de juin.
Inscription et calendrier sur www.siec.education.fr

Le DCG peut être obtenu par VAE.
Inscription et calendrier sur www.siec.education.fr

→ ÉPREUVES 180 ECTS OU CRÉDITS

Épreuves	Format	ECTS	COEFF
1. Fondamentaux du droit	écrit	14	1
2. Droit des sociétés et des groupements d'affaires	écrit	14	1
3. Droit social	écrit	14	1
4. Droit fiscal	écrit	14	1
5. Économie contemporaine	écrit	14	1
6. Finance d'entreprise	écrit	14	1
7. Management	écrit	14	1
8. Systèmes d'information de gestion	écrit	14	1
9. Comptabilité	écrit	14	1
10. Comptabilité approfondie	écrit	14	1
11. Contrôle de gestion	écrit	14	1
12. Anglais des affaires	écrit	14	1
13. Communication professionnelle	oral	12	1
14. Épreuve facultative : langue vivante étrangère	écrit		1

FICHE SIGNALÉTIQUE

AVEC LE DCG, VOUS EXERCEZ LE MÉTIER DE COLLABORATEUR COMPTABLE.

Le collaborateur comptable participe à la production des dossiers d'expertise comptable.

QUALITÉS : réactivité et anticipation, agilité, sens de l'organisation et de la méthode, bonnes compétences relationnelles, goût du travail en équipe, organisation et planification des travaux, aisance orale et écrite.

ACTIVITÉS : planification, suivi administratif et reporting des dossiers comptables, établissement des comptes, élaboration et présentation du bilan comptable, utilisation d'outils et logiciels, plateformes numériques dédiées aux déclarations fiscales et sociales.

DSCG



DIPLÔME SUPÉRIEUR DE COMPTABILITÉ ET DE GESTION GRADE MASTER

Le DSCG se prépare en 2 ans dans certaines universités, dans des IAE, à l'Intec/CNAM (DSGC), dans des écoles privées spécialisées et dans certaines écoles supérieures de commerce. Il a vocation à approfondir et poursuivre le parcours entamé en DCG. Le DSCG peut se préparer en alternance. Il est composé de 7 UE obligatoires qui envisagent tous les aspects de la gestion de l'entreprise, réparties sur les 2 années de master.

Les UE du DSCG peuvent également être préparées en candidat libre, à son rythme et à la carte. De nombreux établissements, mais aussi des plateformes ou des chaînes numériques proposent des préparations aux UE.

Certains diplômes nationaux de masters procurent un dispositif partiel de dispenses d'UE :

- Le Master comptabilité, contrôle, audit (CCA)
- Le Master finance
- Le Master management des systèmes d'information
- Le Master contrôle de gestion et audit organisationnel

Le DSGC de l'Intec (CNAM) et les diplômes délivrés par certaines écoles supérieures de commerce octroient également un certain nombre de dispenses d'UE du DSCG.

À côté de ces différents diplômes, il existe de nombreux autres titres ou diplômes d'établissements privés qui peuvent également permettre de rejoindre un cabinet.

Pour obtenir
le détail des
dispenses d'UE
du DSCG



EXAMEN

Une session d'examen par an,
début octobre.
Inscription et calendrier sur
www.siec.education.fr

Le DSCG peut également
être obtenu par VAE.
Inscription et calendrier sur
www.siec.education.fr



ÉPREUVES 120 ECTS OU CRÉDITS

Épreuves	Format	ECTS	COEFF
1. Gestion juridique, fiscale et sociale	écrit	20	1,5
2. Finance	écrit	15	1
3. Management et contrôle de gestion	écrit	20	1,5
4. Comptabilité et audit	écrit	20	1,5
5. Management des systèmes d'information	écrit	15	1
6. Anglais des affaires	oral	15	1
7. Mémoire (rédaction et soutenance)	écrit et oral	15	1
8. Épreuve facultative : langue vivante étrangère	oral		1

FICHE SIGNALÉTIQUE

AVEC LE DSCG, VOUS DEVENEZ CHEF DE MISSION/ DIRECTEUR DE MISSION.

Le chef de mission a la responsabilité opérationnelle de la production des dossiers d'expertise comptable, sous la supervision de l'expert-comptable : il pilote la relation et les contacts avec les clients, organise et cadre les dossiers. Il supervise techniquement les travaux des collaborateurs comptables et intervient pour formaliser les conclusions avant de les soumettre à l'expert-comptable.

QUALITÉS : réactivité et anticipation, agilité, sens de l'organisation et de la méthode, sens du contact et de la relation client, bonnes compétences relationnelles, goût du travail en équipe, capacité d'analyse et de synthèse, organisation et planification des travaux, management d'équipe, aisance orale et écrite, autonomie.

ACTIVITÉS : analyse des états financiers, aide au pilotage des organisations, préconisations, mise en place d'outils de gestion.



STAGE

D'EXPERTISE COMPTABLE

VISA POUR LE DEC

Le stage d'expertise comptable est une expérience professionnelle obligatoire de 3 ans en cabinet, ouverte aux titulaires du DSCG et effectuée en qualité d'expert-comptable stagiaire, inscrit au Tableau de l'ordre, en qualité de salarié de droit commun soumis à la convention collective des cabinets d'expertise comptable.

Le stage est obligatoire pour pouvoir passer ensuite les épreuves du diplôme d'expertise comptable. Il permet de se préparer à l'exercice de la profession en se confrontant au terrain et en gagnant en maturité professionnelle, sous la supervision d'un expert-comptable.

On compte près de 7 500 experts-comptables stagiaires dont un peu moins de la moitié exerce en Ile de France.

Il est possible d'allier le stage d'expertise comptable avec une expérience internationale en réalisant :

- La totalité de son stage dans un État de l'UE, en cabinet.
- Une année de stage dans un État hors UE.

À la fin de cette période de stage, il est possible de passer les épreuves du DEC pour devenir expert-comptable.

DEC

DIPLÔME D'EXPERTISE COMPTABLE

Le diplôme d'expertise comptable permet d'exercer la profession d'expert-comptable et, à certaines conditions liées au stage de 3 ans, celle de commissaire aux comptes.

EXAMEN

Deux sessions par an en mai et en novembre.
Inscription et calendrier sur www.siec.education.fr

Le DEC peut être obtenu par VAE.
Inscription et calendrier sur www.siec.education.fr

Épreuves	Format	COEFF
1. Réglementation professionnelle et déontologie de l'expert-comptable et du commissaire aux comptes	écrit	1
2. Révision légale et contractuelle des comptes	écrit	3
3. Mémoire	écrit et oral	4

FICHE SIGNALÉTIQUE

L'expert-comptable est un professionnel réglementé et à ce titre est inscrit au Tableau de l'ordre des experts-comptables. Il dirige son propre cabinet et est donc un entrepreneur au service des entrepreneurs et des organisations dont il est le partenaire clé. L'expert-comptable apporte avec les collaborateurs du cabinet les solutions les plus adaptées en fonction des besoins spécifiques de chaque entreprise ou organisation. L'environnement réglementaire, la concurrence, la mondialisation, l'accélération technologique ou les exigences en matière de durabilité imposent à l'expert-comptable de se former en permanence pour accompagner au mieux ses clients et rester en phase avec la vie économique.

8 BONNES RAISONS



DE REJOINDRE UN CABINET



Un secteur qui ne connaît pas la crise et recrute à tous les niveaux de bac+2 à bac+5, également en alternance

Depuis 2013, le recrutement dans le secteur de l'expertise comptable connaît une croissance de 6,2 % par an. En 2023, 26 000 personnes ont été recrutées au sein de cabinets d'expertise comptable. Parmi eux, 30 % sont des jeunes diplômés.

Les cabinets rencontrent des difficultés à recruter. En cause, un nombre de diplômés inférieur au nombre d'emplois à pourvoir. En d'autres termes, ce secteur recrute et n'attend plus que votre expertise !



Un secteur en pleine mutation qui propose des missions à forte valeur ajoutée

Avec des collaborateurs ultras connectés et disposant de nouvelles compétences, le modèle économique des cabinets d'expertise comptable est en pleine mutation.

À côté des missions comptables traditionnelles, cette transformation permet aux cabinets de développer des prestations à forte valeur ajoutée qui répondent aux besoins de leurs clients. L'expert-comptable s'entoure ainsi, par exemple, de juristes, de techniciens en paie, de professionnels de la data, du marketing et de la communication.



Un travail en équipe, en mode collaboratif

Experts du marketing digital, de la communication, en droit social ou fiscal, les métiers au sein des cabinets d'expertise comptable se diversifient. La pluridisciplinarité des cabinets permet aux collaborateurs de travailler conjointement afin de mutualiser leurs compétences.

La complémentarité de ces savoir-faire représente une véritable valeur ajoutée pour les cabinets d'expertise comptable et pour leurs clients.



Pluralité de missions pour des clientèles de tout type

Travailler dans un cabinet d'expertise comptable, c'est être en mesure d'accompagner et de conseiller tous types d'entités, (entreprises, professionnels indépendants, particuliers, collectivités publiques, associations...). Dans différents domaines : comptabilité, gestion d'entreprise, SI, gestion de patrimoine, audit, obligations fiscales et sociales.



Une évolution rapide et des opportunités au sein du cabinet

La faible offre de collaborateurs sur le marché de l'expertise comptable et la pluralité des missions proposées favorisent des évolutions de carrière rapides intéressantes. Cela offre des perspectives prometteuses aux jeunes diplômés intégrant des cabinets.



Des missions au cœur de l'économie auprès des chefs d'entreprise

Accompagner et conseiller les professionnels indépendants et les chefs d'entreprises sur différents plans (comptabilité, outils de gestion, obligations légales, systèmes d'information, marketing, RH...) constitue le nouveau cœur de métier des cabinets d'expertise comptable. Ces missions leur assurent une place de choix dans l'activité économique et la stratégie des entreprises.



Collaborateur comptable 4.0

Travailler en cabinet ne signifie pas se cacher derrière une montagne de paperasses, mais implique une utilisation croissante des outils numériques indispensables à l'évolution des missions. Les collaborateurs sont désormais connectés et participent à l'automatisation et à la digitalisation de nombreux processus. Ils deviennent des comptables 4.0 !



Des métiers qui ont du sens et une utilité au service des entreprises

Chargés d'apporter leur expertise, ces nouveaux métiers permettent d'accompagner les clients dans toutes les phases de la vie de leur entreprise. Ils deviennent ainsi indispensables dans des domaines de compétences variés (comptabilité, juridique, systèmes d'information, ressources humaines, fiscalité, marketing...).

Face aux nouveaux enjeux du numérique et à une concurrence accrue, le secteur de l'expertise comptable s'est profondément transformé, offrant ainsi des opportunités de carrière intéressantes et variées à de nombreux jeunes diplômés.



5 VÉRITÉS

SUR LES MÉTIERS EN CABINET D'EXPERTISE-COMPTABLE

Focus sur cinq caractéristiques prouvant que le secteur de l'expertise comptable offre de belles opportunités de carrières aux jeunes diplômés.

1.

Un secteur en pleine mutation et tourné vers l'avenir

Aujourd'hui, les cabinets d'expertise-comptable s'entourent de multiples talents pour proposer des missions d'accompagnement à leurs clients pour les aider à relever les défis auxquels ils doivent faire face, dans un monde complexe, technologique et durable, en perpétuelle évolution.

2.

Des métiers qui ne connaissent pas la routine

Parce que chaque client est différent, les diagnostics et les solutions à proposer sont multiples. Forts du savoir-faire et des connaissances de chaque collaborateur, le travail en équipe est un réel atout au sein des cabinets d'expertise-comptable pour conseiller les clients dans des domaines variés.

3.

Des professionnels venus de tous horizons, loin du cliché du matheux

Savoir jongler avec les chiffres et les analyser est important pour travailler en cabinet d'expertise-comptable, mais ce n'est pas suffisant. Il faut également faire preuve d'une grande rigueur, d'autonomie, d'écoute et d'agilité pour analyser chaque problématique rencontrée et trouver des solutions.

4.

Une durée d'études variable selon le parcours choisi

Différents types de parcours en études supérieures peuvent mener aux métiers en cabinets d'expertise-comptable qui recrutent à tous les niveaux. Il n'est pas nécessaire d'aller au bout du parcours et de devenir expert-comptable pour intégrer un cabinet. À bac+3 d'abord, avec le Diplôme de Comptabilité et de Gestion (DCG) ou d'autres diplômes tels le BUT GEA Parcours GCFF ou la licence professionnelle Métiers de la comptabilité. À bac +5, l'obtention du Diplôme Supérieur de Comptabilité et de Gestion (DSCG) permet de devenir expert-comptable stagiaire avant de passer les épreuves finales du DEC.

5.

Un secteur offrant de nombreuses évolutions de carrière

Les métiers en cabinet permettent d'évoluer dans un secteur en pleine transformation, notamment technologique, ce qui permet de proposer de nouvelles missions à forte valeur ajoutée. C'est cette variété de missions qui permet d'évoluer rapidement en interne. Chaque cabinet est différent et il y en a forcément un qui vous va et qui vous permettra d'embrasser une vie professionnelle riche, dynamique et ouverte sur de nombreux domaines de compétences.

ILLIMITÉ VOUS

En savoir plus sur les métiers
de l'expertise comptable



RejoinsLesExperts.fr