

GUIDE DES FILIÈRES ET DES MÉTIERS DE L'EXPERTISE COMPTABLE

COMPTABILITÉ

DATA

FISCALITÉ

RH

DURABILITÉ

GESTION

CONSEIL AUX ORGANISATIONS

GESTION DE PATRIMOINE

RejoinsLesExperts.fr

ORDRE DES
EXPERTS-COMPTABLES



TOUTES LES BONNES RAISONS

de travailler en cabinet d'expertise comptable



Les cabinets d'expertise comptable conseillent au quotidien près de 4 millions d'organisations en France, de tous secteurs (marchand, non marchand, public) et de tous types. Ils les accompagnent dans leur développement, sur le plan fiscal, social, réglementaire, stratégique, mais également digital et en matière de durabilité, en intervenant à toutes les étapes de la vie de l'entité. Fusion des idées, conseil, esprit d'équipe, missions variées, digitalisation : tout cela réuni au sein d'un seul et même endroit ! Le cabinet d'expertise comptable vous permet d'augmenter et d'illimenter votre potentiel dans un environnement en pleine transformation, au cœur de l'économie.

L'ampleur des mutations (accélération technologique, durabilité, Data...) nécessite en effet une compréhension panoramique des besoins des clients et enrichit les missions traditionnelles des cabinets pour offrir de nouvelles missions d'accompagnement et de conseil aux chefs d'entreprise.

C'est ainsi que les cabinets développent des missions à haute valeur ajoutée pour lesquelles ils recrutent de nombreux profils : profils traditionnels issus de la filière de l'expertise comptable, mais également fonctions support (marketing, RH, systèmes d'informations) et nouveaux métiers en lien avec la data et la RSE.

La souplesse de la filière et les grandes possibilités d'insertion professionnelle dans les cabinets à tous les niveaux permettent de personnaliser son parcours en fonction de ses envies. Les cabinets d'expertise comptable recrutent en effet de bac+3 jusqu'au DEC et les multiples possibilités et modalités pour se préparer aux épreuves des différents diplômes permettent de reprendre ses études si on le souhaite, tout en continuant à travailler en cabinet.

22 685

EXPERTS-COMPTABLES

21 288

sociétés
et associations
d'expertise
comptable

190 000

SALARIÉS

+ DE 25 MÉTIERS PROPOSÉS EN CABINET

Comptabilité - Data - Fiscalité
Gestion - RH - Durabilité - Juridique...

Chiffre d'affaires
global du secteur



28

MILLIARDS D'EUROS

4 MILLIONS

d'entreprises clientes

de tous secteurs et de tous types
(secteur marchand, non marchand, collectivités locales...)
pour proposer des services à haute valeur ajoutée
et les accompagner dans leur développement.

**Une profession en croissance
continue et sûre !**

28 %

c'est la hausse des
effectifs du secteur
entre 2015 et 2024.

+ de 86 %

des contrats proposés
sont des CDI.

**Un secteur ouvert
aux jeunes !**

60 %

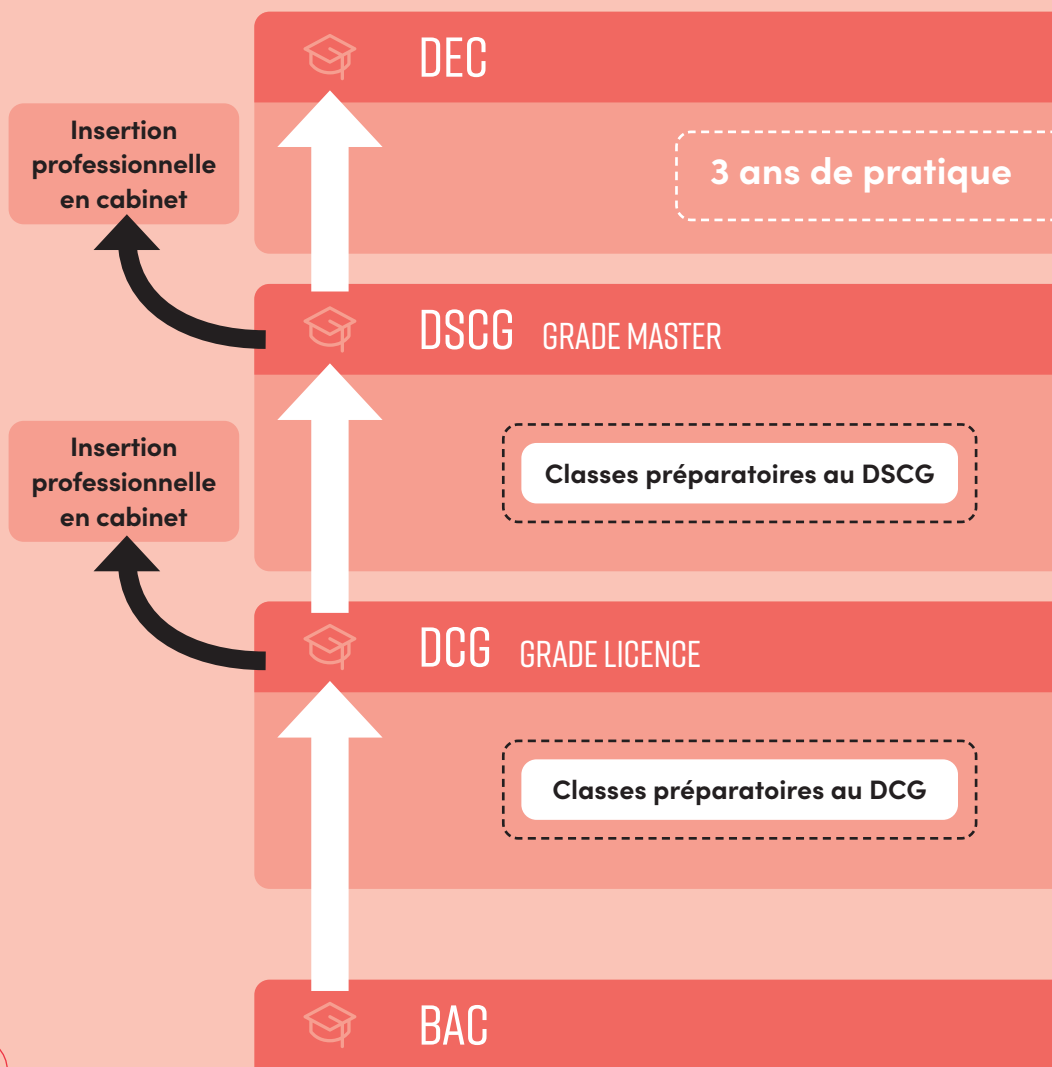
des recrutements
en cabinet concernent
des moins de 30 ans.

Sources :

Observatoire de la profession comptable - URSSAF - INSEE - AGIRC-ARCO

DIPLÔMES ET PASSERELLES

La filière de l'expertise comptable



EXPERT-COMPTABLE

professionnelle en cabinet

CHEF DE MISSION

DSGC Intec

École supérieure de commerce

Master CCA

COLLABORATEUR COMPTABLE

DGC Intec

BUT GEA Parcours GCFF

École supérieure de commerce

Licence CCA

BTS CG

DCG



DIPLÔME DE COMPTABILITÉ ET DE GESTION

GRADE LICENCE

Le DCG est un diplôme national de l'enseignement supérieur conférant à son titulaire le grade de licence. Les candidats passent tous les mêmes épreuves selon un calendrier national. Le DCG se prépare en 3 ans après le bac dans certains lycées postbac publics et privés sous contrat, dans des écoles privées spécialisées, des écoles supérieures de commerce ou à l'Intec/CNAM (DGC). Il est possible de le préparer en alternance, généralement à partir de la 2^e ou 3^e année.

Il est structuré en 13 UE obligatoires qui étudient tous les aspects de la gestion des organisations, afin d'être en mesure d'apporter un conseil de premier niveau et une aide au pilotage des organisations.

Les UE du DCG peuvent également être préparées en candidat libre, à son rythme et à la carte. De nombreux établissements, mais aussi des plateformes ou des chaînes numériques proposent des préparations aux UE.

Plusieurs autres filières conduisent au DCG grâce à un dispositif de dispenses d'UE : le BTS CG (comptabilité gestion), la licence professionnelle Métiers de la comptabilité, le BUT GEA Parcours GC2F (Gestion comptable, fiscale et financière), le DGC de l'Intec.

Il est possible de rejoindre une 2^e année de DCG avec un BTS CG.

À côté de ces différents diplômes nationaux, il existe de nombreux autres titres ou diplômes proposées par des établissements privés qui peuvent également permettre de rejoindre un cabinet.

Pour obtenir le détail des dispenses d'UE du DCG



EXAMEN

Une session d'examen par an,
au mois de juin.
Inscription et calendrier sur
www.siec.education.fr

Le DCG peut être obtenu
par VAE.
Inscription et calendrier sur
www.siec.education.fr



ÉPREUVES 180 ECTS OU CRÉDITS

Épreuves	Format	ECTS	COEFF
1. Fondamentaux du droit	écrit	14	1
2. Droit des affaires	écrit	14	1
3. Droit social	écrit	14	1
4. Droit fiscal	écrit	14	1
5. Économie contemporaine	écrit	14	1
6. Finance d'entreprise	écrit	14	1
7. Management	écrit	14	1
8. Systèmes d'information de gestion	écrit	14	1
9. Comptabilité	écrit	14	1
10. Comptabilité approfondie	écrit	14	1
11. Contrôle de gestion	écrit	14	1
12. Anglais des affaires	écrit	14	1
13. Communication professionnelle	oral	12	1
14. Épreuve facultative : langue vivante étrangère	écrit		1

FICHE SIGNALÉTIQUE



AVEC LE DCG, VOUS EXERCEZ LE MÉTIER DE COLLABORATEUR COMPTABLE DANS UN CABINET D'EXPERTISE COMPTABLE.

Le collaborateur comptable participe à la production des dossiers d'expertise comptable du cabinet et délivre un conseil de premier niveau aux organisations clientes du cabinet.

QUALITÉS : réactivité et anticipation, agilité, sens de l'organisation et de la méthode, bonnes compétences relationnelles, goût du travail en équipe, organisation et planification des travaux, aisance orale et écrite.

ACTIVITÉS : production de l'information comptable, fiscale et sociale des clients du cabinet, réalisation des déclarations fiscales et sociales périodiques, pilotage de la relation avec les clients, utilisation d'outils de gestion nécessaires au suivi de l'activité et de la performance de l'activité des clients, organisation de la structure et du traitement de l'information au sein des organisations clientes.

DSCG



DIPLÔME SUPÉRIEUR DE COMPTABILITÉ ET DE GESTION

GRADE MASTER

Le DSCG est un diplôme national de l'enseignement supérieur conférant à son titulaire le grade de master. Les candidats passent tous les mêmes épreuves selon un calendrier national.

Le DSCG est le prolongement du DCG dont les connaissances et les compétences constituent le prérequis nécessaire.

Il permet l'entrée en stage d'expertise comptable à l'issue duquel il est possible de passer les épreuves du diplôme d'expertise comptable (DEC).

Le DSCG se prépare en 2 ans dans certaines universités, dans des IAE, à l'Intec/CNAM (DSGC), dans des écoles privées spécialisées et dans certaines écoles supérieures de commerce. Le DSCG peut se préparer en alternance. Il est structuré en 7 UE obligatoires dans le domaine du conseil en gestion et de l'accompagnement au pilotage des entreprises.

Les UE du DSCG peuvent également être préparées en candidat libre, à son rythme et à la carte. De nombreux établissements, mais aussi des plateformes ou des chaînes numériques proposent des préparations aux UE.

Certains diplômes nationaux de master (tels le master CCA ou le master finance), le DSGC de l'Intec et certains diplômes délivrés par certaines ESC procurent des dispenses d'UE du DSCG.

À côté de ces différents diplômes, il existe de nombreux autres titres ou diplômes d'établissements privés qui peuvent également permettre de rejoindre un cabinet.

Pour obtenir le détail des dispenses d'UE du DSCG



EXAMEN

Une session d'examen par an, début octobre.
Inscription et calendrier sur www.siec.education.fr

Le DSCG peut également être obtenu par VAE.
Inscription et calendrier sur www.siec.education.fr

→ ÉPREUVES 120 ECTS OU CRÉDITS

Épreuves	Format	ECTS	COEFF
1. Gestion juridique, fiscale et sociale	écrit	20	1,5
2. Finance	écrit	15	1
3. Contrôle de gestion et stratégie	écrit	20	1,5
4. Comptabilité et audit	écrit	20	1,5
5. Management des systèmes d'information	écrit	15	1
6. Anglais des affaires	oral	15	1
7. Mémoire professionnel	écrit et oral	15	1
8. Épreuve facultative : langue vivante étrangère	écrit		1

FICHE SIGNALÉTIQUE

AVEC LE DSCG, VOUS DEVEZ CHEF DE MISSION.

Le chef de mission a la responsabilité opérationnelle de la production des dossiers d'expertise comptable, sous la supervision de l'expert-comptable : il pilote la relation et les contacts avec les clients, organise et cadre les dossiers. Il supervise techniquement les travaux des collaborateurs comptables.

QUALITÉS : réactivité et anticipation, agilité, sens de l'organisation et de la méthode, sens du contact et de la relation client, bonnes compétences relationnelles, goût du travail en équipe, capacité d'analyse et de synthèse, organisation et planification des travaux, management d'équipe, aisance orale et écrite, autonomie.

ACTIVITÉS : organisation des états financiers, présentation des comptes annuels, amélioration du système d'information comptable et financier, mise en place d'outils de gestion adaptés, accompagnement des entreprises.

STAGE



D'EXPERTISE COMPTABLE

VISA POUR LE DEC

Le stage d'expertise comptable est une expérience professionnelle obligatoire de 3 ans en cabinet, ouverte aux titulaires du DSCG et effectuée en qualité d'expert-comptable stagiaire, inscrit au Tableau de l'ordre, en qualité de salarié de droit commun soumis à la convention collective des cabinets d'expertise comptable.

Le stage est obligatoire pour pouvoir passer ensuite les épreuves du diplôme d'expertise comptable. Il permet de se préparer à l'exercice de la profession en se confrontant au terrain et en gagnant en maturité professionnelle, sous la supervision d'un expert-comptable.

On compte près de 9 000 experts-comptables stagiaires dont un peu moins de la moitié exerce en Ile de France.

Il est possible d'allier le stage d'expertise comptable avec une expérience internationale en réalisant :

- La totalité de son stage dans un État de l'UE, en cabinet.
- Une année de stage dans un État hors UE.

Une fois le stage d'expertise comptable validé, il est possible de passer les épreuves du DEC pour devenir expert-comptable.

DEC



DIPLÔME D'EXPERTISE COMPTABLE

Le diplôme d'expertise comptable permet d'exercer la profession d'expert-comptable et à certaines conditions liées au stage de 3 ans, celle de commissaire aux comptes.

EXAMEN

Deux sessions par an en mai et en novembre.
Inscription et calendrier sur www.siec.education.fr

Le DEC peut être obtenu par VAE.
Inscription et calendrier sur www.siec.education.fr

Épreuves	Format	COEFF
1. Réglementation professionnelle et déontologie de l'expert-comptable et du commissaire aux comptes	écrit	1
2. Révision légale et contractuelle des comptes	écrit	3
3. Mémoire	écrit et oral	4

FICHE SIGNALÉTIQUE



L'expert-comptable est un professionnel réglementé et à ce titre est impérativement inscrit au Tableau de l'ordre des experts-comptables. Il dirige son propre cabinet et est donc un entrepreneur au service des entrepreneurs et des organisations dont il est le partenaire clé. L'expert-comptable apporte avec les collaborateurs du cabinet les solutions les plus adaptées en fonction des besoins spécifiques de chaque entreprise ou organisation. L'environnement réglementaire, la concurrence, la mondialisation, l'accélération technologique ou les exigences en matière de durabilité imposent à l'expert-comptable de se former en permanence pour accompagner au mieux ses clients et rester en phase avec la vie économique.

8 BONNES RAISONS



DE REJOINDRE UN CABINET



Un secteur qui ne connaît pas la crise et recrute à tous les niveaux de bac+3 au DEC

190 000 salariés travaillent dans les cabinets. Les effectifs ont augmenté de 28% entre 2015 et 2024. 60% des recrutements concernent des moins de 30 ans.



Un secteur en pleine mutation qui propose des missions à forte valeur ajoutée

Avec des collaborateurs ultras connectés et disposant de nouvelles compétences, le modèle économique des cabinets d'expertise comptable est en pleine mutation.

À côté des missions comptables traditionnelles, cette transformation permet aux cabinets de développer des prestations à forte valeur ajoutée qui répondent aux besoins de leurs clients. L'expert-comptable s'entoure ainsi, par exemple, de juristes, de techniciens en paie, de professionnels de la data, de la gestion de patrimoine, de la cybersécurité...



Un travail en équipe, en mode collaboratif

Experts du marketing digital, de la communication, en droit social ou fiscal, les métiers au sein des cabinets d'expertise comptable se diversifient. La pluridisciplinarité des cabinets permet aux collaborateurs de travailler conjointement afin de mutualiser leurs compétences.

La complémentarité de ces savoir-faire représente une véritable valeur ajoutée pour les cabinets d'expertise comptable et pour leurs clients.



Pluralité de missions pour des clientèles de tout type

Travailler dans un cabinet d'expertise comptable, c'est être en mesure d'accompagner et de conseiller tous types d'entités, (entreprises, professionnels indépendants, particuliers, collectivités publiques, associations...). Dans différents domaines : comptabilité, gestion d'entreprise, SI, gestion de patrimoine, audit, obligations fiscales et sociales, durabilité.



Une évolution rapide et des opportunités au sein du cabinet

La mutation rapide du secteur et la pluralité des missions proposées favorisent des évolutions de carrière rapides intéressantes. Cela offre des perspectives prometteuses aux jeunes diplômés intégrant des cabinets.



Des missions au cœur de l'économie auprès des chefs d'entreprise

Accompagner et conseiller les professionnels indépendants et les chefs d'entreprises sur différents plans (comptabilité, outils de gestion, obligations légales, systèmes d'information, durabilité, gestion de patrimoine, recherche de financements, aide à l'export, diagnostics financiers, RH...) constitue le nouveau cœur de métier des cabinets d'expertise comptable. Ces missions leur assurent une place de choix dans l'activité économique et la stratégie des entreprises.



Collaborateur comptable 4.0

Travailler en cabinet ne signifie pas se cacher derrière une montagne de paperasses, mais implique l'utilisation constante des outils numériques indispensables à l'évolution des missions. Les collaborateurs sont désormais connectés et participent à l'automatisation et à la digitalisation de nombreux processus. Ils deviennent des collaborateurs 4.0 !



Des métiers qui ont du sens et une utilité au service des entreprises

Chargés d'apporter leur expertise, les cabinets accompagnent les clients dans toutes les phases de la vie de leur entreprise. Ils deviennent ainsi indispensables dans des domaines de compétences variés (comptabilité, juridique, systèmes d'information, ressources humaines, fiscalité, marketing...).

Face aux nouveaux enjeux du numérique et à une concurrence accrue, le secteur de l'expertise comptable s'est profondément transformé, offrant ainsi des opportunités de carrière intéressantes et variées à de nombreux jeunes diplômés.

5 VÉRITÉS



SUR LES MÉTIERS EN CABINET D'EXPERTISE COMPTABLE

Focus sur cinq caractéristiques prouvant que le secteur de l'expertise comptable offre de belles opportunités de carrières aux jeunes diplômés.

1.

Un secteur en pleine mutation et tourné vers l'avenir

Aujourd'hui, les cabinets d'expertise comptable s'entourent de multiples talents pour proposer des missions d'accompagnement à leurs clients pour les aider à relever les défis auxquels ils doivent faire face, dans un monde complexe, technologique et durable, en perpétuelle évolution.

2.

Des métiers qui ne connaissent pas la routine

Parce que chaque client est différent, les diagnostics et les solutions à proposer sont multiples. Forts du savoir-faire et des connaissances de chaque collaborateur, le travail en équipe est un réel atout au sein des cabinets d'expertise comptable pour conseiller les clients dans des domaines variés.

3.

Des professionnels venus de tous horizons, loin du cliché du matheux

Savoir jongler avec les chiffres et les analyser est important pour travailler en cabinet d'expertise comptable, mais ce n'est pas suffisant. Il faut également faire preuve d'une grande rigueur, d'autonomie, d'écoute et d'agilité pour analyser chaque problématique rencontrée et trouver des solutions.

4.

Une durée d'études variable selon le parcours choisi

Différents types de parcours en études supérieures peuvent mener aux métiers en cabinets d'expertise comptable qui recrutent à tous les niveaux. Il n'est pas nécessaire d'aller au bout du parcours et de devenir expert-comptable pour intégrer un cabinet. À bac+3 d'abord, avec le Diplôme de Comptabilité et de Gestion (DCG) ou d'autres diplômes tels le BUT GEA Parcours GCFF ou la licence professionnelle Métiers de la comptabilité. À bac +5, l'obtention du Diplôme Supérieur de Comptabilité et de Gestion (DSCG) permet de devenir expert-comptable stagiaire avant de passer les épreuves finales du DEC.

5.

Un secteur offrant de nombreuses évolutions de carrière

Les métiers en cabinet permettent d'évoluer dans un secteur en pleine transformation, notamment technologique, ce qui permet de proposer de nouvelles missions à forte valeur ajoutée. C'est cette variété de missions qui permet d'évoluer rapidement en interne. Chaque cabinet est différent et il y en a forcément un qui vous va et qui vous permettra d'embrasser une vie professionnelle riche, dynamique et ouverte sur de nombreux domaines de compétences.

Les cabinets d'expertise
comptable,

des

Mehdi,
Data analyst



Alice,
Auto-entrepreneuse

métiers
infiniment
humains

RejoinsLesExperts.fr

ORDRE DES
EXPERTS-COMPTABLES

