

# LES MÉTIERS EN CABINET

## Responsable du social



Maîtrise du droit social  
(droit du travail  
et de la sécurité sociale)



Maîtrise des  
spécificités de la paie



Connaissance des  
spécificités des clients  
(acteurs, secteur  
d'activité, métiers,  
CCN...) ou droit  
spécifique



Outils numériques  
et logiciels spécifiques

### Mission

Le responsable social est en charge du pôle d'expertise sociale d'un cabinet d'expertise comptable de taille moyenne ou de grande taille. Il assure le pilotage économique de l'activité (budget, chiffres d'affaires, marge), du développement du portefeuille clients, de la supervision des travaux réalisés par les techniciens de paie ainsi que de la production des missions d'expertise ou de conseil.

### Formation initiale

- Bac+5 en Droit social, Gestion des ressources humaines

# Responsable du social

## Compétences



Rigueur



Adaptation



Travail en équipe



Aptitude rédactionnelle



Discrétion



Management d'équipe



Organisation et planification



Sens du contact et de la relation client

## Activité

### Pilotage et développement du pôle d'expertise sociale

- Élabore, suit et analyse les indicateurs d'activité de son pôle (tableaux de bord, ...), assure un reporting auprès de la Direction.
- Élabore et développe l'offre de services (notamment les missions RH) en fonction de la demande des clients et des besoins du marché.
- Identifie les actions de communication interne et externe pour faire connaître son offre de service.
- Contribue à l'optimisation du fonctionnement du pôle (évolutions organisationnelles, ...).

### Management d'équipe

- Assure une veille sociale permanente sur les sujets d'actualités, met régulièrement à jour ses connaissances.
- Diffuse l'actualité sociale auprès de ses collaborateurs, conçoit et anime des formations sur les nouveautés techniques.
- Organise et anime des réunions de pôle : transmet les informations, communique sur les indicateurs d'activité du pôle et mobilise les collaborateurs autour d'objectifs communs, favorise l'échange de bonnes pratiques.

### Supervision technique et conseil en expertise sociale

- Endosse le rôle d'expert technique interne et externe sur les problématiques complexes ou pointues.
- Organise et planifie les missions d'expertise sociale : identifie les ressources, répartit les travaux entre les collaborateurs, définit et suit les plannings.
- Supervise techniquement et suit l'ensemble des missions du pôle d'expertise sociale réalisées par les collaborateurs.
- Apporte assistance et conseil aux clients en matière sociale, les accompagne dans les démarches complexes et dans la définition d'actions à mettre en œuvre (réalisation d'études, élaboration de documents, d'outils, ...).



### Rémunération

- 40-50K€ au démarrage
- 45-55K€ après 4 ans d'expérience

RejoinsLesExperts.fr

ORDRE DES  
EXPERTS-COMPTABLES